

Ingénieur informatique – Parcours Réseaux et Sécurité – 2 ans

Diplôme d'ingénieur de l'école française d'électronique et d'informatique

Titre RNCP niveau 7 – (code RNCP 15638 – code diplôme 1703260Z)



Objectifs

Le Cycle Ingénieur en apprentissage de l'Efrei offre une formation conjuguant un haut niveau d'enseignement scientifique et technique allié à des compétences managériales et propose plusieurs parcours et voies d'approfondissement favorisant l'émergence de talents qui pourront s'épanouir dans des carrières passionnantes, en France comme à l'international.

Compétences visées

Mobiliser les ressources d'un large champ de sciences fondamentales – Connaître et comprendre un champ scientifique et technique de spécialité – Assurer un accroissement de connaissances en effectuant une veille technologique – Maîtriser les méthodes et les outils du métier d'ingénieur – S'intégrer dans une organisation, l'animer et la faire évoluer – Savoir prendre en compte les enjeux industriels, économiques et professionnels – Travailler en contexte international – Agir en professionnel

responsable, conscient des enjeux sociétaux et environnementaux.

Débouchés

Architecte Cloud; Ingénieur systèmes, réseaux, sécurité; Architecte datacenter; Ingénieur télécoms et réseaux; Expert en sécurité des SI; Analyste / Consultant en sécurité; Expert en test d'intrusion; Développeur en cybersécurité; Architecte en cybersécurité; Ingénieur en cybersécurité

Rythme d'alternance

Contrat d'apprentissage (ou de professionnalisation sous conditions)

Parcours alterné de 1106 h sur 24 mois

Année M1 (Sem. 7 et 8) :

2 j. en formation / 3 j. en entreprise

Année M2 :

Sem. 9 : 5 sem. en formation / 3 sem. en entreprise

Sem. 10 : temps plein en entreprise à partir de mars

Mobilité internationale obligatoire à réaliser pendant la durée de la formation avec l'accord de l'entreprise d'accueil

Informations pratiques

Du 28/08/2023 au 06/09/2025
30-32 avenue de la République
94800 Villejuif
France

Prérequis et admission

- Être titulaire d'un DUT ou d'une Licence scientifique (math, math-info)
- Une expérience pro. dans le secteur du numérique est souhaitée, avoir un bon niveau d'anglais
- Avoir réussi les sélections de l'Efrei et du CFA Afia et être recruté en apprentissage par une entreprise
- Formation accessible aux étudiants en situation de handicap



Diplôme délivré par Efrei et certifié par la Commission des titres d'ingénieur (Cti)

- Jury interne, production d'un mémoire et soutenance, TOEIC ≥ 800 points
- Validation partielle par blocs de compétences : non



Pré-inscription

Master 1

Enseignements	Volumes
Informatique fondamentale - Théorie de l'information et Cryptologie, Sécurité Informatique	63 h -
Technologie du numérique - XML et Webservices, Programmation multitâches et temps réel	53 h -
Réseaux et infrastructures - Réseaux locaux (LAN, MAN), Réseaux locaux sans fils (WLAN), Infrastructure réseaux d'entreprise...	210 h -
Administration système et réseaux - Administration Linux et services, Administration Windows, SNMP, Virtualisation de l'OS au poste de travail...	160 h -
Delivery management - DevOps, Pipeline et livraison continue	35 h -
Formation générale - Anglais, Communication interculturelle, Démarche Marketing, Droit d'entreprise et de la propriété intellectuelle	98 h -
Formation professionnelle	25 h
Total	644 h

Master 2

Enseignements	Volumes
Formation générale - Développement durable, Créativité, Culture et communication, RSE, E-Novation...)	138 h -
Formation professionnelle - Rapports d'activités, Initiation à la recherche, Réalisation et projets, Mission d'apprentissage	141 h -
Majeure choisi parmi les 2 proposées : - Network & cloud infrastructures - Cybersécurité	183 h - -
Total	462 h

L'international fait partie intégrante de la formation dans le cadre de l'homologation du diplôme d'ingénieur par la Cti (Commission des titres d'ingénieur) et vise à développer les compétences transverses de l'apprenti dans un contexte international. Aussi et conformément aux attentes de la Cti, au règlement d'Efrei et au décret n° 2019-1086 du 24 octobre 2019, la mission en entreprise peut inclure une période à l'international, selon les modalités suivantes :

- Durée : 3 mois consécutifs minimum. Dans des cas qui devront rester exceptionnels et qui devront être dûment justifiés par l'entreprise (Ex. règlement intérieur de l'entreprise, possibilité de plusieurs missions courtes dans les filiales...), il pourra être envisagé un fractionnement ad hoc de la période de la mobilité

- Options autorisées : Détachement dans une filiale de l'entreprise signataire du contrat d'apprentissage (ou chez son fournisseur, prestataire, ou client), Stage professionnel dans une autre entreprise à l'étranger, Stage dans un laboratoire d'une université partenaire, Semestre d'échange dans une université partenaire (sous réserve que le dossier de l'apprenti soit retenu par la commission de mobilité du cycle master d'Efrei), Séjour linguistique ou summer school, Mission humanitaire.



80,6 %

de taux de réussite*



N/A

de poursuite d'études*



91,4 %

d'insertion pro à 6 mois*



1,34 %

d'interruption de parcours**



46 K

Salaire annuel moyen***

* sources internes Efrei ** global afia *** avec primes

Efrei	CFA afia
Didier ACHVAR	Alexandre BERARD
Responsable Formation	Manager Alternance
didier.achvar@efrei.fr	aberard@cfa-afia.fr
01 88 28 90 81	07 86 64 03 21

Plus de renseignements : efrei.fr | cfa-afia.com

Le CFA afia est un organisme expert et expérimenté dédié au recrutement, à l'accompagnement, au conseil et au suivi des entreprises et apprentis tout au long de la période de formation, des premiers pas en alternance à l'intégration finale dans le métier choisi. À travers l'ensemble de ses outils et moyens, le CFA afia vous apporte des solutions concrètes de proximité dans le suivi de votre apprenti ou de votre apprentissage.

Pour toute information et questions relatives aux coûts de la formation et de l'accompagnement du CFA, contactez le référent afia. Selon les niveaux de prises en charge mobilisés, un reste à charge final sera potentiellement dû par l'employeur. Le CFA s'assure des meilleures conditions de prises en charge et de financement auprès des Opco et financeurs divers.

Dans ce document, l'emploi du masculin pour désigner des personnes, des métiers, des fonctions, des statuts n'a d'autre fin que celle d'alléger le texte et n'a aucune intention discriminatoire, conformément aux valeurs d'égalité et de mixité portées par le CFA afia.